



**Pracownia Poznania Politycznego poszukuje
osoby na stanowisko lab menedżera/menedżerki**

w granie MNiSW „AI PSYCHE: Pogłębiony kontakt ze sztuczną inteligencją a funkcjonowanie psychologiczne w epoce zagrożenia” (Umowa Nr MNiSW/2026/DAP/236 z dnia 22 kwietnia 2026 r.). Kierowniczkami projektu jest dr hab. Marta Marchlewska, prof. IP PAN wraz z dr Dominiką Adamczyk.

Celem programu badawczo-interwencyjnego AI PSYCHE jest pogłębiona diagnoza typów kontaktu człowieka ze sztuczną inteligencją oraz wzmacnianie świadomości skutków, jakie może nieść za sobą pogłębiony kontakt z AI.

Program AI PSYCHE zakłada, że częste korzystanie z chatbotów AI, powiązane z odczuwaniem silnej immersji w kontakcie ze sztuczną inteligencją, będzie długofalowo prowadziło do: a. pogorszenia dobrostanu psychologicznego (skutki intrapersonalne), b. ogólnie gorszego funkcjonowania w domenie relacji interpersonalnych oraz c. pogorszenia funkcjonowania poznawczego w domenie społeczno-politycznej (np. gorsze radzenie sobie z rozpoznawaniem fałszywych informacji). Jednocześnie nie wykluczamy możliwości istnienia efektów ochronnych (np. chwilowego obniżenia lęku czy poczucie osamotnienia), co także będzie przedmiotem naszych badań. Realizacja zadania umożliwi identyfikację i charakterystykę różnych postaw względem sztucznej inteligencji oraz efektów intensywnego korzystania z niej przez dłuższy czas (pomiar na przestrzeni 3 lat na tych samych osobach). Zwieńczeniem projektu będzie film, który dostarczy wiedzy na temat tego, jak bezpiecznie korzystać z chatbotów.

Wymagania:

- Doskonałe umiejętności organizacyjne, umiejętność priorytetyzacji i porządkowania zadań, dokumentacji i procesów, dbałość o szczegóły,
- Status studenta/studentki psychologii/socjologii/nauk pokrewnych,
- Dbanie o potrzeby i specyfikę pracy zespołu badawczego oraz ułatwianie badaczkom sprawniej realizacji ich pracy,
- Umiejętność komunikacji popularnonaukowej po polsku i angielsku,
- Zdolności organizacyjne w pracy projektowej – kandydat/ka powinna być w stanie sprawić, że projekty i codzienna praca pracowni działają płynnie i są optymalnie zorganizowane,
- Bardzo dobra znajomość języka angielskiego,
- Samodzielność, odpowiedzialność i umiejętność pracy w środowisku projektowym.

Mile widziane:



- Wcześniejsze doświadczenie w projektach naukowych lub pracy w jednostce naukowej.

Najważniejsze zadania:

- Wsparcie organizacyjne badań i działań realizowanych w Pracowni Poznania Politycznego IP PAN, w szczególności w ramach projektu AI Psyche (koordynowanie umów z wykonawcami i pracowni(cz)kami, logistyki, współpraca z administracją IP PAN w zakresie finansów i zamówień publicznych),
- Prowadzenie kalendarza pracowni i koordynowanie komunikacji wewnętrznej,
- Koordynacja bieżących działań zespołu oraz dbanie o sprawny przepływ informacji,
- Optymalizowanie procesów badawczych i organizacyjnych pracowni, wdrażanie usprawnień w zakresie organizacji pracy, dokumentacji, narzędzi i procesów,
- Wsparcie organizacyjne realizacji badań prowadzonych w ramach projektu AI Psyche, w tym koordynowanie logistyki badań i współpracy z podmiotami zewnętrznymi,
- Promocja działań pracowni i projektu AI Psyche (publikacja treści na stronie internetowej i w mediach społecznościowych, udział w wydarzeniach popularnonaukowych),
- Obsługa korespondencji mailowej pracowni,
- Zaopatrzenie pracowni w niezbędne materiały i sprzęt oraz prowadzenie inwentaryzacji,
- Pomoc w organizacji i koordynacji praktyk studenckich oraz innych działań edukacyjnych realizowanych w pracowni,
- Wsparcie organizacji seminariów, spotkań, warsztatów i innych wydarzeń naukowych realizowanych przez pracownię.

Warunki:

- **Umowa cywilnoprawna** na 3 miesiące, z możliwością przedłużenia do końca 2030 roku
- **Rozpoczęcie pracy:** 04.01.2027
- **Wynagrodzenie** w wysokości 3 200 - 3 900 zł brutto miesięcznie
- Wymagana jest dostępność w godzinach pracy (ok. 20h w tygodniu).
- Oferujemy możliwość rozwoju naukowego i kompetencji akademickich, udziału w życiu naukowym Pracowni Poznania Politycznego oraz Instytutu Psychologii PAN oraz pracę w życzliwym i wspierającym zespole,
- Pracę w zespole badawczym zajmującym się psychologią społeczną, poznaniem politycznym oraz społecznymi konsekwencjami rozwoju sztucznej inteligencji,
- Codzienną współpracę z ekspertkami i badaczkami z różnych dziedzin,
- Możliwość rozwoju poprzez pracę w interdyscyplinarnym środowisku naukowym,
- Możliwość współpracy z instytucjami naukowymi z Polski i zagranicy,
- Możliwość poznania od środka procesu realizacji dużego projektu badawczego – od organizacji badań i pracy zespołu po upowszechnianie wyników,
- Możliwość udziału w wydarzeniach naukowych i popularnonaukowych,



- Realny udział w realizacji projektu AI Psyche, którego celem jest badanie psychologicznych i społecznych aspektów funkcjonowania ludzi w świecie rozwijającej się sztucznej inteligencji.

Oferta powinna zawierać:

1. CV ze szczególnym uwzględnieniem dotychczasowych doświadczeń zawodowych
2. List motywacyjny (max. 1 strona) wyjaśniający zainteresowanie udziałem w projekcie i przygotowaniem do pracy w nim

Miejsce i termin składania ofert:

Proszę o składanie aplikacji elektronicznie poprzez wysłanie opisanych nazwiskiem plików pdf na adresy mailowe: mmarchlewska@psych.pan.pl, dadamczyk@psych.pan.pl i sekretariat@psych.pan.pl. W tytule maila proszę wpisać: „Konkurs na stanowisko lab menedżer/ka – grant Marchlewska - 2026 – Imię i nazwisko”

Termin składania ofert: do 27.11.2026

Konkurs będzie przebiegał w 2 etapach. W pierwszym etapie Komisja Konkursowa dokona wstępnej oceny kandydatów i kandydatek na podstawie złożonych dokumentów. Najwyżej ocenione osoby zostaną zaproszone na rozmowę kwalifikacyjną, stanowiącą drugi etap konkursu. Rozmowy kwalifikacyjne są przewidziane w terminie: 01-11.12.2026 w siedzibie Instytutu (Warszawa, Jaracza 1). Rozstrzygnięcie konkursu nastąpi nie później niż 16.12.2026, a wyniki rekrutacji zostaną opublikowane na stronie <https://psych.pan.pl>.

Uwaga! Prosimy o zamieszczenie w CV następującej klauzuli:

“Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w niniejszym formularzu rekrutacyjnym przez Instytut Psychologii PAN z siedzibą w Warszawie przy ul. Jaracza 1 dla potrzeb rekrutacji (administrator danych), zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady UE 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE w ramach realizacji obowiązku prawnego ciążącego na administratorze danych (art.6 ust.1 lit. a) oraz ustawą z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych (Dz.U.2018 poz.1000).”

Niewyrażenie zgody na powyższą klauzulę i/lub jej brak w pliku cv spowoduje odrzucenie aplikacji ze względów formalnych. Ma Pan/Pani prawo do wycofania zgody w dowolnym momencie. Wycofanie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej wycofaniem. Wyrażenie zgody przez Pana/Panią jest dobrowolne. Zgoda może być w dowolnym czasie wycofana przez przesłanie maila na adres: sekretariat@psych.pan.pl.



Administratorem Pani/a danych osobowych jest Instytut Psychologii Polskiej Akademii Nauk z siedzibą w Warszawie (00-378) przy ul. Jaracza 1. W sprawach związanych z Pani/a danymi proszę kontaktować się z Inspektorem Ochrony Danych, adres e-mail; sekretariat@psych.pan.pl Dane osobowe przetwarzane są w celu realizacji niniejszej umowy, na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a i b RODO. Dane będą przechowywane w czasie niezbędnym do zrealizowania celu, maksymalnie przez okres wymagany przepisami prawa. Pozyskane dane osobowe przekazywane będą tylko organom lub podmiotom publicznym uprawnionym do uzyskania danych na podstawie obowiązujących przepisów. Osobie, której dane dotyczą przysługuje prawo dostępu do swoich danych, ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, wniesienia sprzeciwu wobec ich przetwarzania, prawo do przenoszenia danych, a także prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego. Podanie danych jest dobrowolne, ale niezbędne do realizacji wskazanego celu.

Instytut Psychologii PAN jest pracodawcą postępującym zgodnie z zasadą równych szans, promującym różnorodność i inkluzywność w miejscu pracy. Podporządkowuje się wszystkim prawom zabraniającym dyskryminacji ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie, orientację seksualną, lub inne cechy wskazane w prawie Polski lub Unii Europejskiej.