

**Instytut Psychologii PAN**  
**Ogłasza konkurs na stanowisko badawcze w projekcie**  
**HORIZON EUROPE**  
**prowadzonym przez**  
**dr hab. Katarzynę Hamer, prof. IP PAN**



**Instytut Psychologii**  
Polska Akademia Nauk



Funded by the  
European Union

**Stanowisko:** Post doc

**Liczba oferowanych pozycji:** 1

**Dyscyplina naukowa:** psychologia

**Typ konkursu:** Horizon Europe

**Projekt:** “PROTEMO - Emotional dynamics of protective policies in an age of insecurity”  
(GA: 101132433)

**Forma składania ofert:** email

**Czas pracy i wynagrodzenie:** 40h tygodniowo – do 10.000 PLN/ miesięcznie brutto brutto

**Okres zatrudnienia:** 12 miesięcy z możliwością przedłużenia do 35 miesięcy

**Rozpoczęcie pracy:** 1 lutego 2024

**Kogo poszukujemy:** Osoby będącej absolwentem\_ką psychologii z tytułem dr z psychologii (specjalizacja z psychologii międzykulturowej będzie dodatkowym atutem), z zainteresowaniami w zakresie psychologii społecznej /politycznej/ międzykulturowej; zainteresowania w obszarze globalnych identyfikacji społecznych (identyfikacja z ludźmi na całym świecie, identyfikacja z obywatelami świata) będą dodatkowym atutem

**Termin zgłoszeń:** do 15 grudnia 2023, do godz. 23:59 CET

**Rozstrzygnięcie konkursu:** I etap do 23 grudnia, II etap do 05 stycznia 2024

## **1. Wymagania:**

Do udziału w rekrutacji zapraszamy osoby, które:

- są absolwent/k/ami psychologii z tytułem dr z psychologii; specjalizacja z psychologii międzykulturowej będzie dodatkowym atutem;
- posługują się językiem angielskim na poziomie zaawansowanym w mowie oraz piśmie;
- posiadają bardzo dobrą wiedzę z zakresu metod statystycznych (SPSS, AMOS, R, Stata; znajomość innych pakietów będzie dodatkowym atutem) i mają gotowość do uczenia się nowych;
- są zaangażowane, odpowiedzialne, sumienne, rzetelne (praca z bazami danych wymaga

dużej uważności), otwarte, gotowe do pracy w międzynarodowym zespole;  
- mają doświadczenie w przeprowadzaniu analiz statystycznych takich jak m.in. MLM, SEM, CFA, metaanaliza, analiza ekwiwalencji/inwariancji skal i inne;  
- mają doświadczenie w pisaniu artykułów naukowych poparte publikacjami w dobrych międzynarodowych czasopismach;  
- mają doświadczenie w pracy w międzynarodowych zespołach badawczych;  
- mają doświadczenie w przygotowywaniu raportów z dużych badań międzynarodowych (30+ krajów);  
- mają doświadczenie w pracy w obszarze globalnych identyfikacji społecznych (identyfikacja z ludźmi na całym świecie, identyfikacja z obywatelami świata).

## **2. Główny zakres obowiązków:**

- przeprowadzanie przeglądów literatury;
- przygotowywanie materiałów do badań (bodźce, kwestionariusze);
- przetwarzanie danych w SPSS, AMOS, R i Stata;
- przeprowadzanie analiz statystycznych (m.in. MLM, SEM, CFA, metaanaliza, analiza ekwiwalencji/inwariancji skal i inne);
- przygotowywanie raportów technicznych grantu;
- współpraca przy pisaniu prac naukowych (przygotowanie co najmniej 2 artykułów rocznie);
- współpraca przy przygotowywaniu prezentacji konferencyjnych.

Praca będzie odbywać się w systemie hybrydowym (częściowo online, częściowo na terenie IP PAN w Warszawie lub sporadycznie w innym miejscu jeśli to konieczne dla dobrej realizacji planu pracy, pod nadzorem naukowym kierowniczkę projektu, Katarzyny Hamerden Heyer.). IPPAN musi być zadeklarowany jako pierwsze, główne miejsce pracy.

## **3. Co oferujemy:**

- pracę w przyjaznym zespole w jednym z najlepszych instytutów naukowych w Polsce,
- zbieranie doświadczeń w pracy w międzynarodowym grantie fundowanym przez UE,
- możliwość rozwoju naukowego,
- możliwość rozwijania kontaktów ze współpracownikami z całego świata,
- możliwość współautorstwa publikacji i wystąpień konferencyjnych,
- możliwość potencjalnego uczestnictwa w krajowych i międzynarodowych konferencjach.

Osoby zainteresowane proszone są o przesłanie CV naukowego (zawierającego wykształcenie, doświadczenie naukowe, listę publikacji, wystąpień konferencyjnych, współpracę z zespołami naukowymi, granty, znajomość pakietów statystycznych) wraz z listem motywacyjnym na adres email kierowniczkę polskiej części projektu: [khamer@psych.pan.pl](mailto:khamer@psych.pan.pl) oraz adres email sekretariatu IP PAN: [sekretariat@psych.pan.pl](mailto:sekretariat@psych.pan.pl) najpóźniej do 15.12.2023, 23.59 CET, wpisując w tytule: HORIZON 2023. Zastrzegamy sobie prawo do kontaktu tylko z wybranymi kandydat/k/ami.

Do listu motywacyjnego prosimy dołączyć następującą, podpisaną klauzulę:

*Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych (w postaci: imienia i nazwiska, nr telefonu, adresu poczty elektronicznej, wizerunku oraz innych informacji zawartych w dokumentach aplikacyjnych) przez Instytut Psychologii PAN, z siedzibą w Warszawie, ul. Jaracza 1 w celach rekrutacyjnych.*

**Niewyrażenie zgody na powyższą klauzulę jest równoznaczne z odrzuceniem aplikacji ze**

## **względów formalnych.**

Ma Pan/i prawo do wycofania zgody w dowolnym momencie. Wycofanie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej wycofaniem.

Wyrażenie zgody przez Pana/Panią jest dobrowolne. Zgoda może być w dowolnym czasie wycofana przez przesłanie maila na adres: [sekretariat@psych.pan.pl](mailto:sekretariat@psych.pan.pl)

*Administratorem Pani/a danych osobowych jest Instytut Psychologii Polskiej Akademii Nauk z siedzibą w Warszawie (00-378) przy ul. Jaracza 1. W sprawach związanych z Pani/a danymi proszę kontaktować się z Inspektorem Ochrony Danych, adres e-mail; sekretariat@psych.pan.pl Dane osobowe przetwarzane są w celu realizacji niniejszej umowy, na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a i b RODO. Dane będą przechowywane w czasie niezbędnym do zrealizowania celu, maksymalnie przez okres wymagany przepisami prawa. Pozyskane dane osobowe przekazywane będą tylko organom lub podmiotom publicznym uprawnionym do uzyskania danych na podstawie obowiązujących przepisów. Osobie, której dane dotyczą przysługuje prawo dostępu do swoich danych, ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, wniesienia sprzeciwu wobec ich przetwarzania, prawo do przenoszenia danych, a także prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego. Podanie danych jest dobrowolne, ale niezbędne do realizacji wskazanego celu.*

*Instytut Psychologii PAN jest pracodawcą postępującym zgodnie z zasadą równych szans, promującym różnorodność i inkluzywność w miejscu pracy. Podporządkowuje się wszystkim prawom zabraniającym dyskryminacji ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie, orientację seksualną, lub inne cechy wskazane w prawie Polski oraz Unii Europejskiej.*

## **Opis projektu:**

### **HORIZON EUROPE project**

#### **“PROTEMO – Emotional dynamics of protective policies in an age of insecurity”**

PROTEMO aims to investigate the emotional roots of protective policies and their emotional consequences for individuals, groups of citizens and non-citizens as well as for democracy, political participation and mobilization. PROTEMO asks: (1) How do political actors perceive and influence the emotional needs of citizens (and non-citizens) and how does this play out in the policy process? (2) What emotional reactions, judgements and actions elicit protective policies among individuals and publics in society? (3) How do citizens' emotional reactions feedback on the policy process? Answering these questions allows us to study emotional responsiveness - a crucial yet neglected aspect of representative democracy.

The project is funded for the consortium of 6 countries. Polish part of the project, led by Katarzyna Hamer-den Heyer, will mostly focus on two tasks:

1. **A survey on a representative samples from 11 countries** (Czech Republic, Denmark, France, Germany, Italy, Ireland, Israel, Poland, Portugal, Sweden and UK)

**2. Analysis of collected data from the PROTEMO survey and experiments by means of quantitative methods.** On the group level, we will analyze the data by comparing intra-personal, inter-personal, positional/groupal, and ideological levels of analysis. We will also analyze potential cross-country and over-time differences in our results.